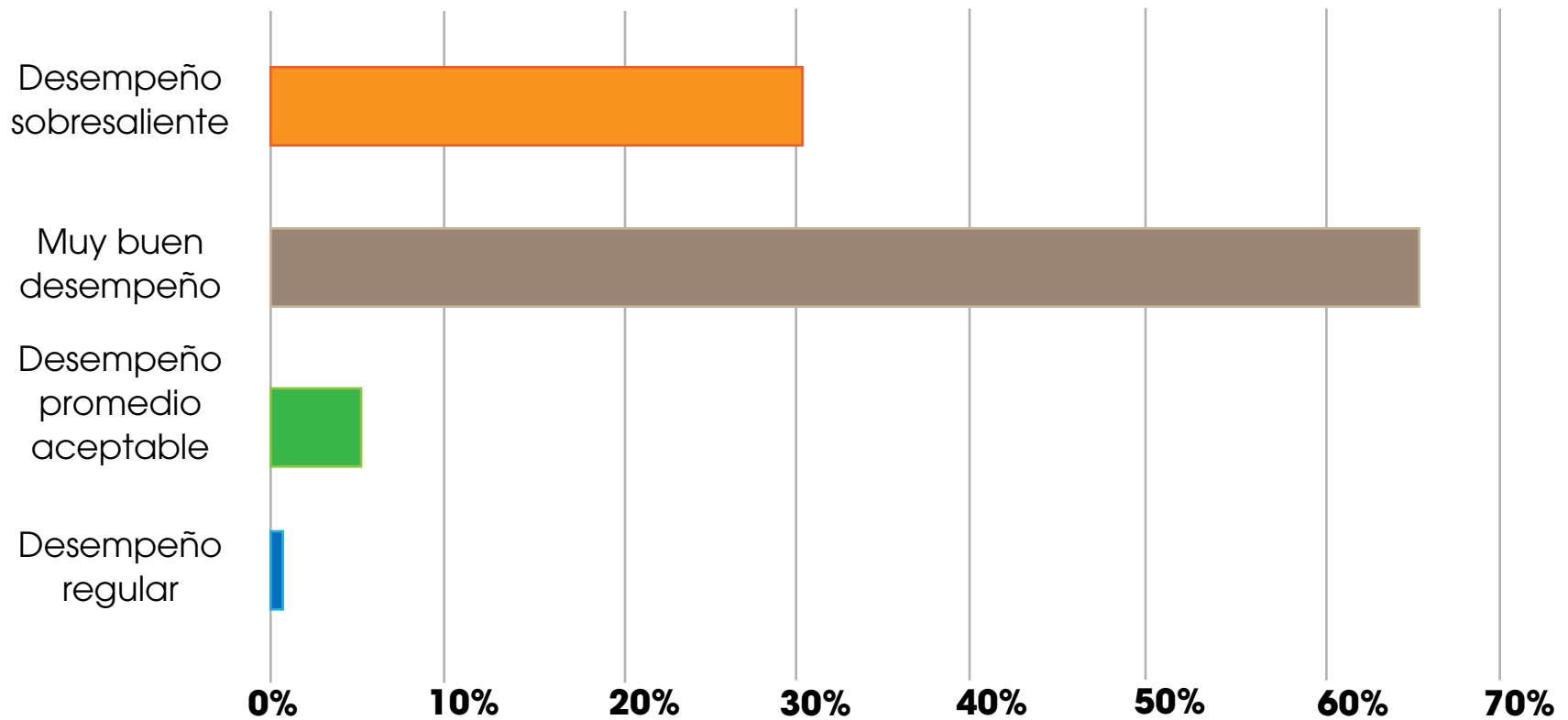


CATEGORIZACION DEL DESEMPEÑO DE LOS FUNCIONARIOS DE ESPH PERIODO 2018



EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE LOS FUNCIONARIOS DE LA ESPH

La herramienta denominada Evaluación del Desempeño por competencias y resultados, tiene como propósito evaluar, retroalimentar y definir acciones de mejora para el desempeño de los funcionarios acorde con las tareas que desempeña, con los planes de trabajo y proyectos a desarrollar; así como, la puesta en práctica de las competencias requeridas para un óptimo desempeño, en pro de que los funcionarios desarrollen su potencial y contribuyan al logro de los objetivos empresariales.

La siguiente es la tabla de la que se obtuvo el gráfico:

Categorización	Porcentaje
Desempeño Regular	0,17%
Desempeño Promedio Aceptable	4,54%
Muy buen desempeño	64,75%
Desempeño Sobresaliente	30,54%
Total General:	100,00%

EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE LOS FUNCIONARIOS DE LA ESPH

En la siguiente tabla se muestra el porcentaje de ejecución de evaluaciones del desempeño, correspondientes al periodo 2018:

Cantidad de evaluaciones ejecutadas	573
Cantidad de evaluaciones a ejecutar	580
Porcentaje de ejecución	98,79%